

כעת תוכלו לפרש את ציונכם על ידי קריאת התיאורים בסעיף הבא.
(עליכם להתסכל על ציון הממוצע הגבוה ביותר) הציון הגבוה ביותר מציינ את עוגן הקריירה המועדף/הבולט אצלכם מתוך 8 שקיימים

1. יכולת טכנית ופונקציונלית

ציון גבוה בתחום זה מצביע כי סה שלא תרצו לוותר הוא על האפשרות להגיש מועמדות לתפקידים שמציגים את כישוריכם בתחום זה ולהמשיך לפתח כישורים אלה לרמה גבוהה עוד יותר. אתם מפיקים את תחושת הזהות מהפעלת כישורים ושמחים ביותר כאשר אתם עובדים באופן שמאפשר לכם להיות מאותגר באזורים אלה. יתכן שאתם מעוניינים לנהל אחרים באזור הטכני או הפונקציונלי שלכם, אך אתם לא מעוניינים בניהול כללי (כמו תפקידי הנהלה בכירים) כיון שאז כנראה תדרשו לעזוב את תחום ההתמחות שלכם.

2. יכולת ניהול כללית

ציון גבוה בתחום זה מציע שמה שלא תרצו לוותר, הוא ההזדמנות לטפס לרמה גבוהה מספיק בארגון, כדי לאפשר לשלב את המאמצים של אחרים בפונקציות שונות ולהיות אחראים לתפוקה של יחידה מסוימת בארגון. אתם רוצה להיות אחראים על התוצאות הכוללות ואם אתם נמצאים כיום בתחום טכני או פונקציונלי, אתם רואים בכך חווית למידה הכרחית; עם זאת, השאיפה שלכם היא להגיע לתפקיד כללי בהקדם האפשרי. ייתכן ולהיות ברמה ניהולית גבוהה בתפקיד מוסחה לא מספיק יעניין אותכם לאורך זמן.

3. אוטונומיה ועצמאות

ציון גבוה בתחום זה יציע שמה שלא תרצו לוותר הוא ההזדמנות להגדיר את העבודה שלכם בדרך שלכם. אם אתם בתפקיד בארגון, סביר להניח שתצאו להישאר בעבודות שמאפשרות לכם גמישות לגבי אופן העבודה (כגון מקום, זמנים, דרכי עבודה, קבלת החלטות וכו'). אתם נהנים שמשאירים אתכם לנפשכם, להיות מסוגלים לפעול מבלי להזדקק ליותר מדי הכוונה, הפרעה או אישור, ולעתים קרובות נמנעים מסטנדרטים ונהלים לעשות דברים 'כפי שהארגון דורש'.

אם אתם נוטים לא לאהוב כללים ארגוניים ומגבלות ייתכן ותסרבו להצעות לתפקידים שמגבילים את המרחב שלכם. אתם מחפשים מקצועות בהם תהנו מהחופש כגון הוראה או יעוץ. אתם עשויים לנהל עסק משלכם על מנת להשיג תחושה של אוטונומיה (וזה בשונה מאנשים שמחפשים בעסק יצירתיות ויוזמה).

4. בטחון ויציבות

ציון גבוה בתחום זה יציע שמה שלא הייתם רוצים לוותר עליו הוא ביטחון תעסוקתי או/קביעות בעבודה או בארגון. הדאגה העיקרית שלכם היא להשיג תחושה שהצלחת כדי שתוכליכול להירגע. עוגן קריירה זה סופיע בדאגה לביטחון פיננסי (כגון פנסיה ותוכניות פרישה) או ביטחון תעסוקתי. יציבות כא עשויה להיות כרוכה "בהחלפת" הנאמנות ובנכונות לעשות/לעמוד בדרישות שהמעסיק רוצה מסכם ובכך להבטיח קביעת עבודה. אתם פחות מודאגים מהתוכן /מהות של העבודה/תפקיד ומהדרגה אליה הגעתם או תשיגו בארגון, אם כי אתם עשויים להשיג רמה גבוהה אם הכישרונות שלכם אל מול הדרישות בארגון מאפשרים זאת. כמו באוטונומיה, לאנשים רבים שי צורך מסויים בביטחון ויציבות, במיוחד בזמנים בהם הנטל הכספי עלול להיות כבד או לקראת פרישה. אך בניגוד לרוב האנשים - אלו שזה העוגן המרכזי עבורם, מתייחסים דרך הדימוי העצמי וניהול הביטחון והיציבות לאתגרים בהם נתקלים בחיים.

5. יצירתיות יזמית

ציון גבוה בתחום זה מציע שמה שלא תרצו לוותר הוא ההזדמנות ליצור ארגון או מפעל משלך, הבנוי על היכולות והנכונות שלכם לקחת סיכונים כדי להתגבר על מכשולים. אתם רוצים להוכיח לעולם שאתם יכולים ליצור מיזם שהוא תוצאה של המאמצים שלכם. יתכן שאתם עובדים למען אחרים בארגון בזמן שאתם לומדים ועוסקים בהערכת הזדמנויות עתידיות, אך תצאו לעצמאות ברגע שתרגיש ושתצליח להסתדר. אתם מעוניינים שהמיזם שלכם יצליח כלכלית כהוכחה ליכולות שלכם. אנשים שהם בתוך ארגון יחפשו תפקידים המאפשרים לקדם רעיונות, להביא חדשנות, יזמה ומובילות. שירות /מסירות למטרה ציון גבוה בתחום זה יציע שלא הייתם רוצים לוותר הוא להמשיך בעבודה המעניקה משהו בעל ערך, כמו הפיכת העולם למקום טוב יותר לחיות בו, פתרון סביבתי לבעיות, שיפור ההרמוניה בקרב אנשים, עזרה לזולת, שיפור בטיחותם של אנשים, ריפוי מחלות דרך מוצרים חדשים וכן הלאה הם יכולים להיות אנשי משאבי האנוש שירות לקוחות אתם מחפשים הזדמנויות כאלה גם אם זה אומר לשנות ארגונים. אתם נוטים לסרב למעברים שינויים שיוציאו אתכם מהעבודה שמגשימה את הערכים האלה.

b. שירותיות ומסירות למטרה

אם העוגן שלך הוא שירותיות/מסירות למטרה- יש משהו גדול יותר שקורא לך, יש דגש על חיפוש ערך/תרומה לטובת הכלל כגון - זיהום אויר, סיוע למשפחות במצוקה, או כל מסגרת ששמה דגש על נושאים עם תמורה לחברה - בטחון/מוסדות מדינה, שירותים חברתיים וכו'. הרצון לשמור על היבטים אלו יכולים להיות בקונפליקט עם קידום/שינוי תפקיד שירגיש פחות חיבור לעשייה שכזו. למקום טוב יותר, שמירה על איכות הסביבה, עזרה לאזלת וכדומה. התגמול שמושג בפעילות שכזו הוא תגמול פנימי- תחושה של תרומה, סיוע שיפור וכו'. זה יכול למצוא ביטוי גם בתפקידים שמסייעים לקבוצות באוכלוסייה (למשל רופאים, עובדים סוציאליים וכו').

7. אתגריות

ציון גבוה בתחום זה יציע שלא תרצו לוותר על האפשרות לעסוק בכותרון בעיות שמוגדרות מורכבות או בלתי פתירות, לנצח יריבים קשים או להתגבר על קשיים ומכשולים הדורשים מחשבה עמוקה כדי להגיע לתוצאה הרצויה. המניע המשמעותי לבחירה לעסוק בעבודה או בקריירה הוא האפשרות לחוות ניצחון או תחושת התעלות לאחר שהתמודדתם עם מה שהוגדר כבלתי אפשרי. האתגרים האלו יכולים להיות בתחומים שונים - כגון אתגרים אינטלקטואליים- חוקרים, או מפתחים; חלקם מוצאים את האתגר במצבים מורכבים ורב-פנים, כמו יועץ האסטרטגיה שעוסקים בבעיות ובשוק תחרותי; או כאלו שהאתגר הוא פיזי כגון ספורטאי מקצועי שמכין מהתחרות והניצחון את התחושות החיוביות. אנשי מכירות שמגדירים כל מכירה כזכייה או הפסד. כל מציאות בה יש חידוש, מגוון וקושי הופכים להיות מטרות בפני עצמן, ואם משהו קל זה הופך להיות משעמם מיד. המוטיבציה המרכזית עבור אנשים אלו היא הצורך לקבל מרץ ללא הרף על ידי אתגרים ומשימות חדשות שבודקים את יכולותיהם לפתור בעיות; לעתים קרובות הם יבקשו לעבור לעבודה כאשר מעמדם/תפקידם הנוכחי נחוזה מבחינתם כתקוע/מצוי בסטגנציה או שאינם מכילים עוד את האתגרים הדרושים להם בכדי להתקדם.

8. סגנון חיים

ציון גבוה בתחום זה מציע שמה שלא תרצו לוותר עליו הוא מצב שמתיר לכם לאזן או לשלב את הצרכים האישיים שלכם, את הצרכים המשפחתיים ואת דרישות הקריירה שלכם.

איכות חיים יכולה להחשב כשעות עבודה, מידת לחץ, קרבה, האפשרות לקיים חיי פנאי ומשפחה עשירים במקביל וכו'. אתם מעוניינים להביא לכך שכל התחומים העיקריים בחיכם יפעלו ביחד לקראת שלם משולב. הקריירה מבחינתכם צריכה להיות מספיק גמישה כדי לאפשר לכם לבצע אינטגרציה כזו. אנשים שזהו העוגן העיקרי עבורם יהיו מוכנים לוותר על היבטים אחרים על מנת לשמור על איכות חייהם. כדוגמא ייתכן ויסרבו לקידום הדורש מעבר גאוגרפי שיצור הפרעה בהרמונה הכללית בחיים. הצלחה מוגדרת במונחים רחבים יותר מאשר רק הצלחה בקריירה. אתם מרגישים שזהותכם קשורה יותר לאופן שבו אתם חיים את חייכם הכוללים - כגון מקום המגורים, התמודדות עם צרכי המשפחה, תחביבים או עיסוקים נוספים ולא רק מה מעמדכם בעבודה או ארגון מסוימים.

עוגני קריירה, מודל שפותח ע"י Prof Edgar Schein

* מסמך זה ניתן חינם למאזיני הפודקאסט "אבטיח כיס", אין לראות בו ייעוץ או המלצה כלשהיא והוא נועד לשימושהפרטי של המשתמש